

VL : 126,91 €

ENCOURS GLOBAL (M€) : 28,85 M€

INDICE DE REFERENCE : 50% CAC 40 ESG NR + 50% CAC Mid & Small NR

DATE DE CREATION : 04/07/2016

ISIN : FR0013180098

COMMENTAIRE DES GERANTS



Julien Fauvel & Jean-François Arnaud

Les marchés européens ont continué d'attirer les flux d'investisseurs au cours du mois. La saison des résultats d'entreprises s'est globalement révélée de bonne qualité. Dans ce contexte, les indices CAC 40 ESG NR et CAC Mid & Small NR gagnent respectivement 1,8% et 1,3%. Signalons que les soubresauts de Trump en matière de droits de douane pour la Chine, le Mexique, le Canada et l'Europe, sont de nature à augmenter les risques de tensions et pourraient générer plus de volatilité.

Empreinte Emploi France gagne 0,9% sur le mois. Du côté des détracteurs, la publication de **Sopra-Steria** a été sévèrement accueillie, en indiquant des perspectives dégradées en début d'année. A noter que le parcours de **Cap Gemini** dans le même secteur confirme la déception des investisseurs. Citons également que les craintes de ralentissement du marché **Datacentres**, en lien avec Microsoft, ont eu un impact sur le cours de **Schneider Electric**, malgré une publication supérieure aux attentes. A l'inverse, nous avons profité des solides publications de **Vinci**, de **LNA Santé** ainsi que de **Neurones**, parmi nos principales positions PME-ETI.

Concernant les mouvements, nous avons renforcé **L'Oréal**, **Neurones** et **SEB** et avons principalement allégé **Dassault Systèmes** et **ID Logistics**, cette dernière figurant toujours parmi nos 5 premières positions.

LA VALEUR DU MOIS : EMPLOI ET TERRITOIRE

NEURONES (position de 4,3% au 28 février 2025), figure parmi les leaders français du conseil et des services numériques avec plus de 7000 collaborateurs. Le groupe est structuré autour de 3 pôles : les services d'infrastructure pour plus de la moitié du chiffre d'affaires, les services applicatifs qui compte l'intégration SAP et enfin une branche conseil. L'agilité est cultivée par le management et les cadres dirigeants en places depuis plusieurs dizaines d'années et 1^{er} actionnaire du groupe. Neurones s'engage à concilier innovation, respect de l'environnement et enjeux sociaux. En France, les effectifs ont cru de près de 20% sur 3 ans et représente plus de 80% des collaborateurs du groupe. Cette croissance s'accompagne d'un engagement fort en faveur de l'insertion des jeunes, illustré par une bonne note Humpact de 3,5 étoiles sur 5.



NEURONES joue un rôle essentiel dans l'emploi et l'inclusion des jeunes, qui représentent 9 % de ses effectifs. Pour favoriser leur intégration, l'entreprise met en place plusieurs initiatives. Elle entretient des relations étroites avec les écoles et universités, notamment via la taxe d'apprentissage. Son pôle conseil soutient une association aidant des jeunes issus de quartiers défavorisés à s'insérer professionnellement grâce à un programme de parrainage par des cadres expérimentés. En France, cet engagement se traduit également par la présence de 250 apprentis et plus de 100 stagiaires par an au sein du groupe, et devrait encore augmenter. Signalons par ailleurs que le groupe affiche un degré de fidélisation de ses équipes plus élevé que la moyenne sectorielle, traduit par le ratio de turnover.

Depuis son développement à l'international amorcé en 2009, **NEURONES** compte aujourd'hui six centres de services à l'étranger, regroupant 17% de ses effectifs. Dans le cadre de sa stratégie environnementale, l'entreprise a lancé l'offre "TechCare3 Environment", qui accompagne les Directions des Systèmes d'Information dans la réduction de leur empreinte numérique en évaluant et en limitant leur consommation énergétique et leurs émissions de CO2. Côté diversité, l'entreprise regroupe 74 nationalités au sein de ses équipes.

Au global, pour chaque million d'euros de chiffre d'affaires, **NEURONES** contribue à la création de près de 20 emplois, génère 51 000 euros de retombées fiscales et apporte 1,6 million d'euros au PIB

Les performances passées ne préjugent pas des performances futures et ne sont pas constantes dans le temps.

Performances cumulées

(en %)	1 mois	YTD	1 an	3 ans	5 ans	Création
Empreinte Emploi France AC	0,9	5,4	-4,9	-11,1	9,7	26,9
Indice de référence	1,5	7,6	3,8	1,4	26,8	56,7

Performances annuelles

(en %)	2024	2023	2022	2021	2020
Empreinte Emploi France AC	-13,4	4,3	-14,3	22,0	1,5
Indice de référence	-2,3	3,9	-12,0	18,6	-0,1

Principaux contributeurs du mois

(en %)	Contribution	(en %)	Contribution
Neurones	0,40	Sopra Group	-0,50
Volitalia	0,34	Soitec	-0,28
Lna Santé	0,33	Thermador Groupe	-0,26
Legrand	0,31	Schneider Elec.	-0,21
Vinci	0,28	Cap Gemini	-0,20

Principales positions

(En %)	Poids
Vinci	4,6
Legrand	4,6
Schneider Elec.	4,5
Neurones	4,3
Stef	4,2

Profil du portefeuille

Nombre de positions	43
Exposition actions (%)	96,8%
Capitalisation (Mds€)*	2,6
PER 2026*	14,7
Rendement net (%)	3,0

*Médians

Indicateurs de risque sur 1 an

Volatilité du fonds	14,9
Volatilité de l'indice	14,1
Alpha	-8,7
Bêta	1,0
Tracking error	4,5
Ratio de Sharpe	-0,3





Social

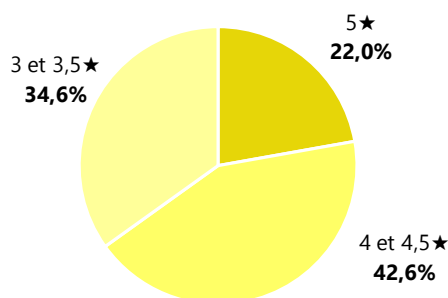
4★

Notation « EMPLOI » du fonds
Empreinte Emploi France

3,5★

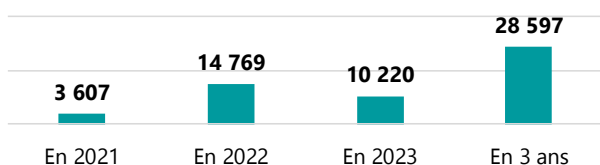
Notation « EMPLOI » de l'indice de référence
50% CAC 40 ESG + 50% CAC MID & SMALL

Répartition par Notation « EMPLOI »



Fonds - Taux de couverture : 99,7%

Nombre d'emplois créés par les entreprises sélectionnées dans le fonds



Variation d'emplois sur 3 ans en relatif

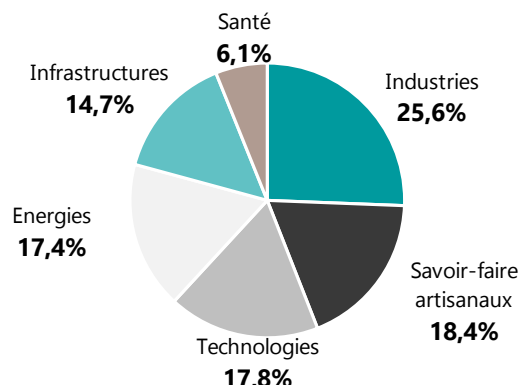
Fonds : 6,3%

Indice : 3,5%

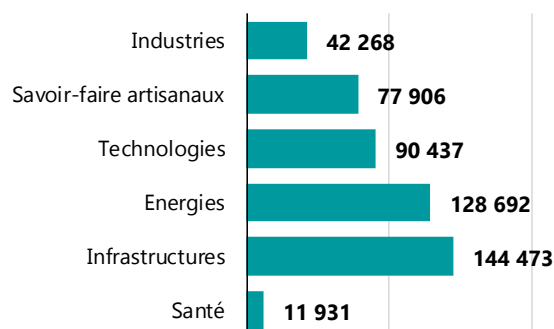
Fonds - Taux de couverture : 99,7%

Indice - Taux de couverture : 91,8%

Répartition des entreprises du fonds par filière stratégique

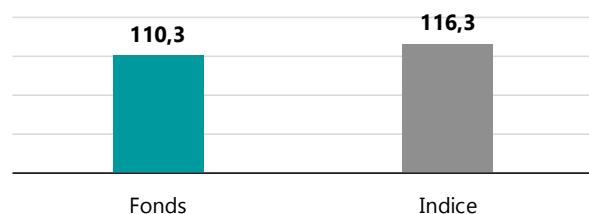


Répartition des salariés en France par filière stratégique



Environnement

Intensité GES* - Scope 1+2, tCO2e/M€ de CA



Fonds - Taux de couverture : 97,1%

Indice - Taux de couverture : 97,3%

9,6% Part « verte » du portefeuille alignée à la Taxonomie

Droits de l'Homme

Faible risque de violation de principes et droits fondamentaux*

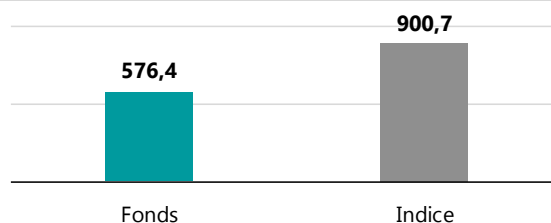


Fonds - Taux de couverture : 99,9%

Indice - Taux de couverture : 99,0%

Fonds - Taux de couverture : 100,0%

Intensité GES - Scope 1+2+3, tCO2e/M€ de CA



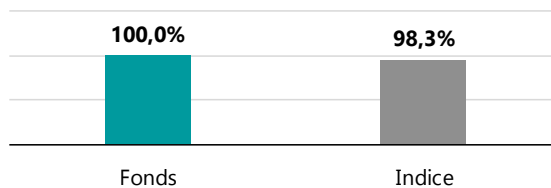
Fonds - Taux de couverture : 99,7%

Indice - Taux de couverture : 97,3%

6,2% Part « verte » de l'indice de référence alignée à la Taxonomie

Gouvernance

Existence d'un dispositif de partage de la valeur*



Fonds - Taux de couverture : 94,6%

Indice - Taux de couverture : 98,3%

*Le fonds s'engage à surperformer son indice de référence sur ces indicateurs. Les autres données sont livrées à titre indicatif.

Les indicateurs de performance - Définitions et méthodologie de calcul

Les indicateurs ESG suivis et les engagements associés concernent les dimensions sociales, environnementales, la gouvernance et les droits humains. Pour chacun des indicateurs présentés ci-dessous, le fonds s'engage à surperformer son indice de référence (50% CAC 40 ESG NR + 50% CAC Mid & Small NR).

Indicateur social - La création d'emplois en France sur 3 ans

Cet indicateur est calculé de la façon suivante pour le fonds et l'indice de référence : Somme de la variation d'ETP en France sur les 3 dernières années, retraitée des acquisitions et des cessions réalisées par l'entreprise.

Indicateur environnemental – Intensité GES* - Scope 1+2

L'intensité GES est un indicateur qui mesure les émissions de gaz à effet de serre (GES) d'une entreprise (pour le scope 1 et 2) pour un chiffre d'affaires réalisé, il est exprimé en tonnes d'équivalent CO2 par million d'euros de chiffre d'affaires (tCO2e/M€ de CA). Le Scope 1 concerne les émissions directes issues des activités de l'entreprise, telles que la combustion de combustibles fossiles dans les installations ou les véhicules de l'entreprise. Le Scope 2 concerne les émissions indirectes liées à la consommation d'énergie électrique achetée auprès de fournisseurs externes.

Cet indicateur est déterminé en calculant une moyenne pondérée des intensités GES des entreprises composant le fonds et l'indice de référence, en tenant compte de la pondération de chaque action.

Indicateur de gouvernance – Existence d'un dispositif de partage de la valeur

Cet indicateur permet d'identifier les entreprises qui mettent en place des dispositifs tels que des primes d'intéressement, des plans d'actionnariat salarié, hors des dispositifs légaux. Il permet d'évaluer l'engagement de la direction et de la gouvernance de l'entreprise à partager ses profits avec ses employés au-delà des exigences légales.

Cet indicateur est déterminé en calculant la somme des pondérations de chaque entreprise qui dispose de ce type de dispositif de partage de la valeur, rapportée au taux de couverture au niveau du fonds et de l'indice de référence.

Indicateur de Droits Humains - Faible risque de violation de principes et droits fondamentaux

Cet indicateur permet d'identifier les entreprises à risque de violation du Pacte Mondial des Nations Unies ou des Principes directeurs. Ce risque est classé en 3 catégories : non significatif, moyen et élevé.

Cet indicateur est déterminé en calculant la somme des pondérations de chaque entreprise qui présente un risque non significatif, au niveau du fonds et de l'indice de référence.

Soutenu par le fonds de Place



Zi Sélection
Le fonds révélateur de talents

Caractéristiques

ISIN : FR0013180098
Valeur de la part à l'origine : 100 €
Date de création : 04/07/2016
Durée de placement recommandé : 5 ans
Profil de risque : 4/7
Catégorie AMF : Actions françaises
Part de capitalisation
Classification SFDR : Article 9
Eligibilité : PEA et assurance-vie
UCITS : Oui

Relations investisseurs

Julien FAUVEL
 Gérant OPCVM - Associé
 j.fauvel@talancegestion.fr
 +33 1 83 96 31 39

Condition de souscription

Valorisation : quotidienne
Cut-Off : 12h00
Dépositaire centralisateur : CACEIS Bank
 S.A Service OPCVM
 01.57.78.15.15
Frais de gestion fixes annuels : 2.00% TTC maximum
Commission de surperformance : 15% TTC max de la différence entre la performance du fonds (si est seulement si celle-ci est positive) et celle de l'indicateur de référence. Toute sous performance du fonds sur une période de référence devra être compensée sur les 5 ans suivants avant que de tels frais puissent être perçus.
Frais d'entrée : 2% TTC maximum
Frais de sortie : néant
Souscripteurs concernés : tous souscripteurs
Minimum de souscription initiale : 1 part

Avertissement

Document à caractère commercial, simplifié et non contractuel. Le contenu de ce document ne constitue ni une recommandation, ni une offre d'achat, ni une proposition de vente, ni une incitation à l'investissement. Les performances passées ne sont pas un indicateur fiable des performances futures et sont présentées dans la devise de référence du fonds hors commissions entrée/sortie. L'accès aux produits et services présentés ici peut faire l'objet de restrictions à l'égard de certaines personnes ou de certains pays. Le traitement fiscal dépend de la situation de chacun. Le DICI qui doit être remis au souscripteur préalablement à la souscription et le prospectus du fonds présentant les risques auxquels le fonds est exposé sont disponibles directement auprès de Talence Gestion et sur son site internet à l'adresse suivante www.talancegestion.fr
 Sources : Talence Gestion et Jump. Tous droits réservés.

